

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного автономного
профессионального образовательного
учреждения «Камский государственный
автомеханический техникум
имени Л.Б. Васильева»

Ф.Н. Залакаев

«29» августа 2017 г.



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ

**«ОБ ОТРАСЛЕВОМ РЕСУРСНОМ ЦЕНТРЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

Экз. № _____

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Камский государственный автомеханический техникум имени Л.Б. Васильева»



1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ и других нормативных актов Российской Федерации.

1.2. Настоящее положение регулирует деятельность отраслевого ресурсного центра профессионального образования при ГАПОУ «Камский государственный автомеханический техникум», созданного приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан №6753/14 от 28.11.2014г.

1.3. Отраслевой центр профессионального образования (далее - Центр) - структурное подразделение ГАПОУ КГАМТ, осуществляющий образовательную деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований). Приоритетом деятельности Центра является подготовка кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах, в машиностроительной отрасли, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики Республики Татарстан. Квалификация, получаемая выпускниками таких программ, как правило, соответствует 3-6 уровню квалификации.

1.4. Все образовательные программы, реализуемые Центром, должны проходить профессионально-общественную аккредитацию иметь положительные заключения профильных работодателей.

1.5. Центр обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством её размещения в информационно - телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте в сети «Интернет». Перечень данных, размещаемых в открытом доступе, и требования к их обновлению соответствуют требованиям статьи 29 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». При размещении данных о трудоустройстве указывается также закрепляемость выпускников, приводятся результаты опросов работодателей об удовлетворенности качеством подготовки, а также иная информация в форматах, рекомендуемых Минобрнауки России и Республики Татарстан.

1.6. Получение и подтверждение статуса Центра связано с успешной реализацией им основных задач, предусмотренных п. 2.1.1. настоящего положения.

2. Задачи Центра

2.1. Основные задачи Центра:



2.1.1. Подготовка высококвалифицированных рабочих кадров, в том числе для работы в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики Республики Татарстан.

2.1.2. Разработка, апробация и экспертиза с привлечением профильных организаций и объединений работодателей образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, включая оценочные, методические и учебные материалы.

2.1.3. Подготовка рабочих кадров с начальным (базовым) уровнем квалификации, подготовка по массовым профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда Республики Татарстан, в том числе в соответствии с государственным заказом и по запросам центров занятости населения и организаций.

2.1.4. Обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам путем реализации программ профессиональных модулей, проведения на базе Центра производственной практики и др.

2.1.5. Предоставление профориентационных услуг общеобразовательным организациям и населению.

2.1.6. Повышение квалификации и (или) организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин (модулей) профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения (по профилю Центра);

2.1.7. Содействие работодателям и их объединениям в проведении процедур оценки и сертификации квалификации, в том числе подтверждения квалификации, приобретенной без прохождения формального обучения.

2.2. Для решения поставленных задач Центр осуществляет следующие виды деятельности:

2.2.1. Образовательная деятельность по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе программ профессиональных модулей, иных практико-ориентированных модулей, которые могут быть использованы в составе основных программ среднего профессионального образования.

2.2.2. Маркетинговая деятельность по мониторингу потребностей территориальных и отраслевых рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих), мониторинг трудоустройства и закрепляемости выпускников, удовлетворенности работодателей качеством их подготовки.

2.2.3. Учебно-методическая деятельность.

2.2.4. Оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождение профессионального самоопределения.



3. Управление Центром

3.1. Центр является структурным подразделением государственного автономного образовательного учреждения КГАМТ. Непосредственный руководитель Центра назначается директором по согласованию с наблюдательным советом образовательного учреждения.

3.2. Порядок принятия руководителем Центра решений и выступления от имени Центра определяется его функциональными обязанностями Центре, утверждаемыми директором КГАМТ по согласованию с наблюдательным советом.

3.3. Формы управления должны создавать возможность для участия в управлении, в планировании и контроле деятельности Центра работодателей, социальных партнеров.

4. Обучающиеся, преподаватели и работники Центра

4.1. Прием на обучение в Центр осуществляется на базе среднего общего образования на основании заявлений обучающихся или договоров на обучение, заключенных с юридическими и (или) физическими лицами.

4.2. Права и обязанности, обучающихся Центра, определяются законодательством Российской Федерации, уставными документами и иными локальными нормативными актами ГАПОУ КГАМТ и Центра.

4.3. Обучающиеся Центра имеют право:

4.3.1. Выбирать образовательную программу из числа реализуемых в Центре, участвовать в определении содержания части образовательных программ, формируемой участниками образовательных отношений.

4.3.2. Получать при выборе образовательной программы и формировании содержания части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, консультации по вопросам востребованности квалификаций различного уровня и направленности на рынке труда, условий труда, содержания и условий реализации Центром образовательных программ и т.п.

4.3.3. Пользоваться библиотечно-информационными ресурсами КГАМТ и Центра в порядке, определяемом Уставом КГАМТ.

4.3.4. Получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги;

5. Оценка эффективности деятельности Центра

5.1. Основные критерии и показатели эффективности деятельности Центра связаны с обязательствами, взятыми перед заказчиками образовательных и иных услуг Центра.



5.2. В качестве ведущих показателей эффективности деятельности Центра выделяются.

5.2.1. Количественные показатели трудоустройства выпускников на рабочие места, требующие высокого для данной профессии уровня квалификации, средний размер их заработной платы в сравнении с региональным (отраслевым);

5.2.2. Доля выпускников, успешно прошедших процедуру независимой оценки и сертификации квалификаций.

5.2.3. Доля программ, имеющих профессионально-общественную аккредитацию.

5.2.4. Показатели эффективности использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения), в том числе объем дохода от внебюджетной деятельности, средний размер заработной платы сотрудников, интенсивность использования дорогостоящего технологического оборудования и др.

5.3. В зависимости от задач, решаемых Центром, могут использоваться и иные показатели эффективности его деятельности.

5.4. При оценке деятельности Центра могут использоваться результаты независимых опросов работодателей Республики Татарстан.

РАЗРАБОТАЛ

Заместитель директора

Д.А. Фефелов

СОГЛАСОВАНО

Ответственный за СМК

Э.И. Гараева

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

Е.А. Алимова

СОГЛАСОВАНО

Председатель родительского комитета

Н.В. Белянцева

СОГЛАСОВАНО

Председатель студенческого совета

В.Н. Уткин

